



ประกาศเทศบาลนครนครสวรรค์
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน
ให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลนครนครสวรรค์

ด้วยเทศบาลนครนครสวรรค์ อำเภอเมืองฯ จังหวัดนครสวรรค์ จะดำเนินการสอบคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม
๒๕๕๗ และข้อ ๗๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน
การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม
๒๕๕๐ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่ง
บริหาร ของเทศบาลนครนครสวรรค์ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

- ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินด้านการศึกษา (นักบริหารงานการคลัง ๖) จำนวน ๑ อัตรา
สังกัดสำนักการคลัง

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๒.๑ ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์
บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะ
ทางบริหารธุรกิจและการจัดการทั่วไปต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต) หรือทางอื่นที่ ก.ท.
กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๒ เป็นพนักงานเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒.๓ ได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านการคลัง งานการเงินและบัญชี งานตรวจสอบภายใน
งานจัดเก็บรายได้ งานพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. การสมัครสอบคัดเลือก และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ต้องยื่นใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก
ด้วยตนเอง ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘
ถึงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่
รับสมัครสอบคัดเลือก พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครสอบคัดเลือกได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อ
กำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

/ (๑) ใบสมัคร

- | | |
|--|--------------|
| (๑) ใบสมัคร (ภาคผนวก ก) พร้อมรูปถ่ายเครื่องแบบข้าราชการ
หน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว
(ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป
โดยเขียนชื่อ - สกุล หลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง | จำนวน ๑ ชุด |
| (๒) สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานเทศบาล) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาล | จำนวน ๑ ชุด |
| (๔) หลักฐานการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของ
เทศบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ตามข้อ ๒.๓) | จำนวน ๑ ชุด |
| (๕) สำเนาคุณวุฒิการศึกษาและสำเนาผลการเรียน (Transcript)
ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด | จำนวน ๑ ชุด |
| (๖) หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัด อนุญาตให้
สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก (ภาคผนวก ข) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๗) แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสม
กับตำแหน่ง (ภาคผนวก ค) | จำนวน ๑ ชุด |
| (๘) ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๙) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล ฯลฯ | จำนวน ๑ ชุด |

สำหรับการรับสมัครสอบคัดเลือกในครั้งนี ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่า ผู้สมัครสอบคัดเลือกกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะถือว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก และไม่มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก คนละ ๔๐๐ บาท (ชำระในวันรับสมัคร)

๖. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

กำหนดคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน แยกเป็น

- (๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย และอัตนัย) (ภาคผนวก ง)
- (๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย และอัตนัย) (ภาคผนวก ง)
- (๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
โดยวิธีสอบสัมภาษณ์

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก

เทศบาลนครนครสวรรค์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ โดยปิดประกาศ ณ งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครสวรรค์ และทางเว็บไซต์ของเทศบาลนครนครสวรรค์ www.nsm.go.th

/๘. กำหนด.....

๘. กำหนดวันดำเนินการสอบคัดเลือก

(๑) กำหนดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓/๒ เทศบาลนครนครสวรรค์

(๒) กำหนดสอบภาคเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ๓/๑ เทศบาลนครนครสวรรค์

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การประกาศผลการสอบคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

เทศบาลนครนครสวรรค์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ ณ สำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์ และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยจะเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองเป็นอันยกเลิก

๑๑. การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

เทศบาลนครนครสวรรค์ จะดำเนินการแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายจิตตเกษมณี นิโรจน์ธรรฐ)
นายกเทศมนตรีนครนครสวรรค์

ลำดับที่สมัคร.....

ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลนครนครสวรรค์



๑. ชื่อ..... สกิล.....

๒. วัน เดือน ปีเกิด อายุปัจจุบัน ปี เดือน

๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ระดับ

เงินเดือนขั้น บาท

กอง/ฝ่าย เทศบาล

อำเภอ..... จังหวัด.....

ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

๔. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๔.๑

๔.๒

๕. ขอสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกในตำแหน่ง

ทั้งนี้ ได้แนบเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครมาพร้อมด้วยแล้ว

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก

ในตำแหน่ง..... และขอรับรองว่า

ข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

ลงลายมือชื่อผู้สมัคร

(.....)

วัน เดือน ปี ที่สมัคร

/ คำรับรอง ...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ยังไม่เหมาะสม

เหมาะสม

เหมาะสมมาก

ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอื่น

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่งปลัดเทศบาล.....

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่งนายกเทศมนตรี.....

หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี
อนุญาตให้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลนครนครสวรรค์

เขียนที่

วันที่

ข้าพเจ้า ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี เทศบาล.....
จังหวัด..... อนุญาตให้ ซึ่งเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ
ตำแหน่ง ระดับ สังกัด.....เทศบาล.....
จังหวัด..... สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ตามประกาศเทศบาลนครนครสวรรค์ เรื่อง
รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลนคร
นครสวรรค์ ลงวันที่..... ในตำแหน่ง ได้

(ลงชื่อ)

(.....)

นายกเทศมนตรี

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
 ประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
 ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลนครนครสวรรค์
 ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินด้านการศึกษา (นักบริหารงานการคลัง ๖) สังกัดสำนักงานการคลัง

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง.....
 สังกัด เทศบาล อำเภอ จังหวัด

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
<p>หมวดที่ ๑ องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน)</p> <p>๑.๑ <u>ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน</u> ก. พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง รวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ ข. พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วน สมบูรณ์และงานสำเร็จทันเวลา ทั้งนี้ให้รวมถึงความสามารถในการแก้ไขปัญหา เซอร์วิสเซา และความถนัดเฉพาะงาน ฯลฯ</p>	๒๐		
<p>๑.๒ <u>ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่</u> พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีต่อทางราชการ ไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของงานที่จะเกิดขึ้น ฯลฯ</p>	๒๐		
<p>หมวดที่ ๒ ความประพฤติ (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของราชการ ฯลฯ</p>	๒๐		
<p>หมวดที่ ๓ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๔๐คะแนน)</p> <p>๓.๑ <u>ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์</u> พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่มหาหลักการแนวทางเทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่าง ๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี ฯลฯ</p>	๘		

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
<p>๓.๒ <u>ทัศนคติและแรงจูงใจ</u> พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการ และงานในหน้าที่ แรงจูงใจ และความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อ และอุดมการณ์ ที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงาน ที่รับผิดชอบ ฯลฯ</p>	๘		
<p>๓.๓ <u>ความเป็นผู้นำ</u> พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำ และการพัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้าง และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้งกว้างขวางรอบคอบ และยุติธรรม ฯลฯ</p>	๘		
<p>๓.๔ <u>บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา</u> พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจน กิริยาท่าทางและท่วงทีวาจาที่เหมาะสม ฯลฯ</p>	๘		
<p>๓.๕ <u>การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์</u> พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับ สถานการณ์ สังคมและสิ่งแวดล้อมใหม่ๆ ความยืดหยุ่นและ ความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและ ผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อและประสานงาน กับผู้อื่น ฯลฯ</p>	๘		
รวม	๑๐๐		

ความเห็นของผู้ประเมิน

ผ่านการประเมิน

ไม่ผ่านการประเมิน ระบุเหตุผล

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง

ความเห็นของปลัดเทศบาล

- เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น ผ่านการประเมิน
- ไม่เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น ระบุเหตุผล

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน
(.....)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

- เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น ผ่านการประเมิน
- ไม่เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น ระบุเหตุผล

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน
(.....)
นายกเทศมนตรี

หัวข้อที่ใช้สอบข้อเขียนสำหรับการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลนครนครสวรรค์
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินด้านการศึกษา (นักบริหารงานการคลัง ๖) สังกัดสำนักการคลัง

ที่	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป	ที่	ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง
๑	รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗	๑	ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๒	พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน	๒	ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
๓	พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน	๓	ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๔	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน	๔	พรบ. ภาษีโรงเรือนและที่ดิน พ.ศ. ๒๔๗๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
๕	พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	๕	พรบ. ภาษีบำรุงท้องที่ พ.ศ. ๒๕๐๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
๖	พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๖	พรบ. ภาษีป้าย พ.ศ. ๒๕๑๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
๗	พ.ร.บ.ว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙	๗	ความรู้เกี่ยวกับงานบริหารงานคลัง และการเงิน การบัญชี
๘	เหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน (ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง)	๘	คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร
๙	พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	๙	แนวนโยบาย หลักการบริหาร หรืองาน ที่เกี่ยวข้องเฉพาะตำแหน่ง
๑๐	ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘		
๑๑	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙)		