



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกรรมสัญญา ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ นว ๕๒๐๐๑/๕๒

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านจริยธรรมเทศบาลนครนครสวรรค์

เรียน หัวหน้างานนิติกรรมสัญญา

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบ ITAS ได้กำหนดตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ข้อ ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างใดอย่างหนึ่ง อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม (๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมบูรณ์ ครบถ้วน จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการด้านจริยธรรมเทศบาลนครนครสวรรค์ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมเทศบาลนครนครสวรรค์ และเห็นควรแจ้งงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการลงข้อมูลผลการวิเคราะห์ผ่านเว็บไซต์เทศบาลนครนครสวรรค์ เพื่อประกอบการประเมินระบบ ITAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน หัวหน้าฝ่ายนิติการ/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
-เพื่อโปรดทราบ

บันทึกนํารายงานผู้มีอํานาจมอบหมาย
โปรดพิจารณา และ แจ้งงานเทคโนโลยี
สารสนเทศ ลงข้อมูลผลการประเมิน
ต่อไป

(นายศุภกร เพิ่มพูน)
นิติกรชำนาญการ

(นายวิศรุต พุ่มเรือง)
นิติกรปฏิบัติการ

ปลัดเทศบาล
-เพื่อโปรดทราบ

- พ.ศ.๒๕๖๖

(นางทัศนีย์ เตียวไพฑูริย์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรี
-เพื่อโปรดทราบ

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ (ส.๒๐)

(นางสาวสุณี มังคลารัตนศรี)
ปลัดเทศบาลนครนครสวรรค์

๑๓ มี.ค. ๒๕๖๖

ตาม พ.ศ.
13 มี.ค. ๒๕๖๖



คำสั่งเทศบาลนครนครสวรรค์

ที่ ๕ ๖ ๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านจริยธรรมเทศบาลนครนครสวรรค์.

.....

ด้วยเทศบาลนครนครสวรรค์ กำหนดให้มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อเจ้าหน้าที่ของเทศบาลนครนครสวรรค์เกิดความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการด้านจริยธรรม ดังนี้

๑. ปลัดเทศบาลนครนครสวรรค์	ประธานกรรมการ
๒. รองปลัดเทศบาลนครนครสวรรค์	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการสำนักช่าง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนักคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการสำนักการประปา	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองสารสนเทศฯและทรัพย์สิน	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ
๑๓. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	กรรมการ และเลขานุการ

๑. ให้คณะกรรมการด้านจริยธรรมของเทศบาลนครนครสวรรค์ มีหน้าที่ดังนี้

- ๑.๑ ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
- ๑.๒ สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- ๑.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๑.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๑.๕ ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครนครสวรรค์ ๐๕๖-๒๑๙๕๕๕ ต่อ ๓๑๐๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่.....๑๕.....เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจิตตเกษมณ์ นิโรจน์ธนรัฐ)
นายกเทศมนตรีนครนครสวรรค์

Do's and Don'ts

พหุวัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



Do's



Don'ts

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ
มีภูมิใจในความเป็นไทย
รักษาผลประโยชน์ของชาติ
รักษาความลับเกี่ยวกับ
ความมั่นคงของชาติ



ไม่แสดงออกในลักษณะ
ส่อไปในทางดูแคลนต่อยศ
ความเป็นไทยอันก่อให้เกิด
ความเสื่อมเสียต่อ
ภาพลักษณ์ประเทศชาติ

มีส่วนร่วมในการพัฒนา
ประเทศให้เจริญก้าวหน้า



ไม่ควรกระทำการอันอาจ
มีลักษณะเป็นการกระทบ
ต่อความมั่นคงของชาติ

นำหลักธรรมตามศาสนา
ที่ตนเคารพนับถือมาประกอบ
การปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ไม่แสดงกิริยาวาจาหรือ
อาการในเชิงลบหลู่ดูแคลน
หรือต่อยศศาสนาใด

ส่งเสริม สนับสนุนให้มี
การปฏิบัติศาสนกิจสืบทอด
และทำนุบำรุงศาสนา
ให้มีความเจริญยั่งยืน



ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุง
ศาสนาและการปฏิบัติ
ศาสนกิจทั้งปวง

แสดงออกถึงความเคารพ
เทิดทูน และรักษาไว้
ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



ไม่แสดงออกด้วยกิริยา
อาการหรือวาจา ในลักษณะ
ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

เทศบาลนครนครสวรรค์
อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์



จำขึ้นใจ

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



Do's



ไม่รับของขวัญจาก
ผู้มาติดต่อราชการ



ไม่ใช้รถหลวง
ในเรื่องส่วนตัว



ไม่ใช้โทรศัพท์หลวง
โทรธุระส่วนตัว



ไม่นำอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน



ไม่นำวัสดุครุภัณฑ์
หลวงไปใช้ที่บ้าน



Don'ts



เอาวัสดุครุภัณฑ์
หลวงไปใช้ที่บ้าน

เอารถยนต์หลวง
มาใช้ธุระส่วนตัว



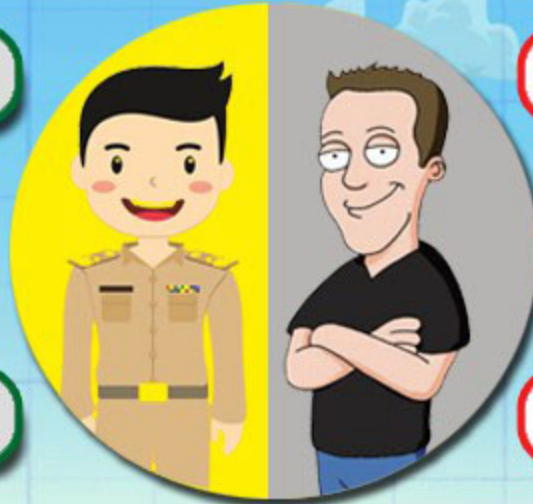
เอาโทรศัพท์หลวงมา
โทรติดต่อธุระส่วนตัว



เอาอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน



ใช้น้ำประปาหลวง
มาล้างรถส่วนตัว



เทศบาลนครนครสวรรค์
อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์



กิจกรรมยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลนครนครสวรรค์

วันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓/๑ สำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์

โดย นายวิสุทธิ สิ้นเพ็ง รองปลัดเทศบาลนครนครสวรรค์ ได้รับมอบหมายจากปลัดเทศบาลนครนครสวรรค์ ประธานคณะทำงานฯ จัดให้มีประชุมเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครนครสวรรค์ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๓/๑ สำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์ เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลนครนครสวรรค์ และขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม และจริยธรรม โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ๒๕ คน ได้แก่ รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการทุกสำนัก ทุกกอง หัวหน้าส่วนราชการต่างๆ

ซึ่ง ประธานในที่ประชุม ได้มอบแนวนโยบายของนายกเทศมนตรี ในการปฏิบัติงานโดยยึดถือหลักคุณธรรมและจริยธรรม ในการให้บริการประชาชน โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

กิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๑) เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเทศบาลนครนครสวรรค์
- ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครนครสวรรค์
- ๓) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการประชาชนเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๔) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทราบ และเข้าใจว่าควรทำอะไร หรือควรปฏิบัติงานอย่างไร
- ๕) เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ภาพกิจกรรม

